

CCNI mobilità scuola 2025-2028: sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo. Tutte le novità per il personale ATA

Dopo lunghe trattative **mercoledì 29 gennaio 2025** è stata sottoscritta l'[Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo](#) sulla mobilità del personale docente, educativo e ATA per il triennio 2025/2026, 2026/2027, 2027/2028.

Il CCNI regola tutte le **procedure della mobilità** nei **tre anni scolastici di vigenza**. Le operazioni di presentazione delle domande **sono annuali** secondo le indicazioni emanate dalla specifica Ordinanza Ministeriale.

In attesa della sua pubblicazione, che disciplinerà i termini e le modalità di presentazione delle domande di mobilità relative all'a.s. 2025/2026, sintetizziamo le principali novità che hanno interessato il personale ATA.

LE NOVITÀ RISPETTO AL PRECEDENTE CCNI

Disposizioni specifiche ATA

- Partecipazione ai movimenti con possibilità di indicare **preferenze per una o fino a 15 province** nella stessa domanda attraverso codici di scuola e/o sintetici.
- Riconoscimento, nella mobilità volontaria, d'ufficio e nelle graduatorie interne, del servizio svolto nelle istituzioni scolastiche ed educative **dal personale ex LSU ed ex co.co.co.** prima delle procedure di internalizzazione (sarà esplicitato nell'Ordinanza Ministeriale).
- **Estensione a 10 anni del diritto al rientro** dei soprannumerari su scuola/comune di ex titolarità.

Disposizioni sulle precedenza

- Cancellazione del referente unico.
- Riconoscimento della **precedenza anche in fase interprovinciale** per il figlio che assiste il genitore con disabilità grave L.104/92.
- Riconoscimento della **precedenza per fratelli e sorelle** in assistenza a disabile grave L.104/92 **anche se non convivente, sia in fase provinciale che interprovinciale.**
- Per figli e fratelli/sorelle che assistono, è requisito l'aver chiesto di fruire dei giorni di permesso mensile retribuito (è stata soppressa la voce che ne quantificava l'entità: 3 giorni o almeno 1 dei 3 giorni).

Per tutte le **lavoratrici vittime di violenza di genere** sono state rafforzate le tutele: è possibile presentare domanda di trasferimento o di assegnazione provvisoria **in qualunque momento** dell'anno scolastico.

Disposizioni sull'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

- **Neo immessi in ruolo:** acquisizione della titolarità con conferma della sede o, in alternativa, tramite mobilità territoriale.
- Attenuato il vincolo di permanenza triennale previsto dalla legge vigente, in cui è **computabile l'anno di servizio come neo assunti** se seguito da conferma della sede.
- **Neo immessi in ruolo:** comunque **garantita la partecipazione** alla mobilità con **ulteriore estensione** delle deroghe se:
 - genitore di figli fino a 16 anni;
 - nelle condizioni di cui agli articoli 21 e 33, commi 3, 5 e 6, della legge 104/1992;
 - fruitore di riposi/permessi di cui all'art.42 del DLgs 151/2001;
 - coniuge o figlio di soggetto mutilato o invalido civile di cui all'art.2, commi 2 e 3, legge 118/118;
 - figlio di genitore ultrasessantacinquenne.
- **Priorità** di trattamento in tutte le fasi della mobilità per il funzionario già inquadrato nel profilo DSGA rispetto agli altri funzionari.
- **Accesso alla mobilità territoriale volontaria** per tutti i funzionari ed EQ durante l'incarico triennale.
- Inserimento della **nuova tabella:** trasferimenti dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (**Allegato F-1**).

REVISIONI DELLE TABELLE E MOBILITÀ INTERCOMPARTIMENTALE

- Allo scopo di una **piena valorizzazione** del servizio prestato con il contratto a tempo determinato, una [dichiarazione congiunta](#), MIM e sindacati, impegna le parti ad **incrementare il punteggio attribuito al pre ruolo** nella tabella di valutazione per la mobilità d'ufficio quando l'applicazione dei nuovi ordinamenti professionali sarà andata a regime.
- Per la **mobilità intercompartmentale**, materia non di competenza del tavolo contrattuale, il MIM, su richiesta di parte sindacale, si è impegnata a **verificare la fattibilità sul piano politico e normativo** della possibilità di estenderla al personale scolastico, con le dovute garanzie a salvaguardia delle specificità professionali.

[Continua...](#)

Posizioni economiche ATA: cosa c'è da sapere

Nel [n. 1/2025](#) di ATAnews abbiamo dedicato ampio spazio all'argomento delle posizioni economiche ATA. Ma qual è lo stato dell'arte al momento?

Il **7 febbraio è scaduto il termine** per validare le domande presentate dagli interessati **da parte degli Uffici scolastici regionali**.

Gli Ambiti territoriali, hanno avuto il compito di provvedere, per le province di propria competenza, all'acquisizione delle domande, alla verifica del possesso dei titoli di anzianità di servizio dichiarati dagli aspiranti per l'accesso e all'attribuzione del relativo punteggio ai sensi dell'[Allegato C](#). Si ricorda che *il punteggio per l'anzianità di servizio rileva esclusivamente quale titolo di preferenza, da far valere in caso*

di parità di punteggio ottenuto all'esito della prova finale di valutazione di cui all'articolo 12 del [decreto](#).

Subito **dopo la conclusione delle operazioni di convalida**, saranno avviati i percorsi di formazione **predisposti da INDIRE**, definiti secondo l'[Allegato D](#), per i quali siamo in attesa di informativa da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

I corsi saranno avviati su apposita piattaforma secondo modalità che saranno tempestivamente comunicate dal MIM e ai quali **accederanno tutti coloro che hanno presentato domanda**, probabilmente tra la fine di febbraio e l'inizio di marzo prossimi.

Per gli approfondimenti leggi la [nostra scheda](#).

Graduatorie terza fascia ATA: promemoria

Si avvicina il termine del 30 aprile 2025 per lo scioglimento della riserva per chi si è inserito nelle graduatorie di terza fascia ATA senza il possesso della **Certificazione Internazionale di Alfabetizzazione Digitale (CIAD)**, requisito fondamentale per rimanere in graduatoria, ad eccezione del profilo di collaboratore scolastico.

In vista della scadenza, abbiamo richiesto al MIM di fornire chiarimenti in merito alla **modalità prevista** per consentire agli aspiranti che hanno conseguito la CIAD di

sciogliere la riserva e rendere pienamente valida la loro iscrizione in graduatoria.

Inoltre, abbiamo chiesto come verranno trattati i candidati che, pur avendo sostenuto gli esami per il conseguimento della CIAD entro il 30 aprile, **non avranno ancora ottenuto l'attestato alla scadenza** e sollevato la questione dei provvedimenti che il Ministero intende adottare nei confronti di coloro che si sono **inseriti in graduatoria presentando una CIAD** che, successivamente, sia risultata **non valida**. [Continua...](#)

**Elezioni RSU
14/15/16 Aprile 2025**



Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro



IN EVIDENZA

Elezioni RSU 2025: si vota il 14, 15 e 16 aprile

Con la circolare le indicazioni e i chiarimenti utili a Commissioni elettorali ed ai sindacati presentatori di lista impegnati nelle operazioni per il rinnovo delle RSU

[Continua...](#)

Pensionamenti personale scolastico: aperte le funzioni telematiche per opzione donna e quota 103

Le domande entro il 28 febbraio. La FLC CGIL sollecita nuovamente il MIM a fornire chiarimenti sugli aspetti controversi di cessazioni e revoche connesse all'abolizione del limite ordinamentale a 65 anni

[Continua...](#)

Pensionamenti personale scolastico: pubblicata la nota attuativa delle disposizioni previste dalla Legge di Bilancio 2025

Le principali novità riguardano i lavoratori e le lavoratrici interessati agli effetti dell'abrogazione del limite ordinamentale a 65 anni per l'accesso alla pensione

[Continua...](#)

Pensioni scuola: quota 103, opzione donna, ape sociale e proroga a 67 anni del limite ordinamentale per accedere alla pensione

Imminente la pubblicazione della nota attuativa delle disposizioni previste dalla Legge di Bilancio 2025. Le domande entro il 28 febbraio

[Continua...](#)

Conversione in legge del "decreto milleproroghe": le richieste della FLC CGIL

È stato avanzato un emendamento per riattivare i contratti temporanei relativi al personale ATA Agenda Sud e PNRR

[Continua...](#)



INIZIATIVE SINDACALI

"chiedilo a effellecì": mobilità scuola 2025-2028. Tutte le novità

Appuntamento con la rubrica dedicata ai temi di maggiore interesse nei nostri settori: Maria Grazia Frilli e Anna Maria Santoro della FLC CGIL nazionale hanno illustrato tutte le novità del CCNI

[Continua...](#)

Graduatorie di istituto ATA 2024/2027: modalità di scioglimento della riserva per coloro che si sono inseriti in mancanza della CIAD

La FLC CGIL chiede al Ministero di conoscere la procedura di scioglimento della riserva per il personale ATA che ha conseguito, successivamente al termine della scadenza delle graduatorie, la Certificazione Internazionale di Alfabetizzazione Digitale (CIAD) o che la conseguirà entro i termini previsti del 30 aprile 2025

[Continua...](#)



INIZIATIVE SEMINARIALI

Organi collegiali e professionalità: convegno a Roma il 19 febbraio

FLC CGIL e Proteo Fare Sapere chiamano a discuterne le Associazioni professionali dei docenti, studenti, genitori, personale ATA. Interventi delle forze politiche democratiche
[Continua...](#)

Altissimo numero di adesioni al corso per il personale ATA organizzato da Proteo Fare Sapere e FLC CGIL

Il 29 gennaio ha avuto inizio il corso "[ATA, un lavoro per la comunità educante](#)", per il quale abbiamo ricevuto un altissimo numero di adesioni. Ringraziamo tutti coloro che, non rimanendo indifferenti alla continua evoluzione del sistema scolastico, hanno individuato in questo corso un valido strumento per la propria crescita personale e professionale
[Continua...](#)

"ATA, un lavoro per la comunità educante": il progetto nazionale di formazione per il Personale ATA, predisposto da Proteo Fare Sapere e FLC CGIL per l'anno scolastico 2024/2025

Dai nuovi profili professionali alla contrattazione integrativa. Un programma di corsi di formazione rivolto a tutte le professionalità ATA utile anche al conseguimento delle nuove posizioni economiche
[Continua...](#)



Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.
Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#), [YouTube](#) e [WhatsApp](#).